

«Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров»

Цель и задачи Программы

Целью Программы является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

Задача 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках;

Задача 2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы;

Задача 3. Привлечение специалистов из других школ, регионов;

Задача 4. Организация совместной работы управления образования Администрации Красногвардейского района Республики Крым по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности;

Задача 5. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии;

Задача 6. Организовать профессиональную переподготовку 2-3 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

Реализация мероприятий в рамках Программы осуществляется в 2021–2022 годы и обусловлена непрерывностью процесса подготовки, закрепления и развития педагогических кадров.

Мероприятия Программы. Основные результаты и целевые индикаторы

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации региональной программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования» на 2021–2022 годы.

Система мероприятий Программы построена на принципах целевого решения проблемных зон. Мероприятия Программы сгруппированы по направлениям реализации задач Программы.

1. Создание системы межведомственного взаимодействия по преодолению дефицита педагогических кадров

Целью мероприятия является формирование системы взаимодействия в вопросах преодоления дефицита педагогических кадров между образовательными организациями, различными ведомствами и органами местного самоуправления.

Мероприятия направлены:

- на организацию работы при министерстве образования;
- создание и организацию работы педагогического совета для преодоления дефицита педагогических кадров в образовательных организациях области;
- формирование долгосрочных и краткосрочных прогнозов потребности в педагогических кадрах;
- обновление подходов к подготовке педагогических кадров с ориентиром на имеющуюся потребность.
- организацию педагогической практики в процессе получения профессионального образования;
- создание системы информирования студенческого сообщества об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях;
- расширение практики целевого обучения по педагогическим специальностям с сопровождением и обязательным трудоустройством целевиков.

Результатами реализации мероприятий станет:

- формирование планов приема на педагогические специальности на основании прогнозов потребности в педагогических кадрах на долгосрочную и краткосрочную перспективу;
- повышение качества подготовки педагогических кадров.

2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии

Целью мероприятия является реализация эффективных форм профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях.

Мероприятия направлены на создание условий:

- для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии);
- популяризации педагогической деятельности в молодежной среде, выявления обучающихся, склонных к педагогической деятельности.
- разработки и внедрения программ ранней профориентации на педагогические профессии гуманитарного (не менее двух программ ежегодно по каждому профилю), учебных курсов по выбору «Введение в профессию педагога» (не менее двух курсов ежегодно);
- организации профессиональных проб по педагогическим профессиям для учащихся старших классов;
- ежегодного проведения исследований работы психолого-педагогических классов;
- проведения региональных профориентационных конкурсов, круглых столов и других мероприятий по проблемам профориентации на педагогическую профессию.
- **Результатами реализации мероприятий станет:**
- создание системы профессиональной ориентации обучающихся на педагогические профессии;
- создание психолого-педагогической направленности.
- увеличение количества обучающихся на педагогические профессии гуманитарной направленности.

3. Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров

Целью мероприятия является формирование и внедрение системы адресной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров на основе потребности образовательных организаций, выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов.

Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров – одно из наиболее важных условий повышения качества образования и воспитания.

Основные направления работы :

- формирование системы методического сопровождения освоения программ дополнительного профессионального педагогического образования;
- разработка и внедрение инновационных технологий в реализацию дополнительных профессиональных программ;
- выявление, систематизация, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических и управленческих практик;

- создание и развитие распределенной сети муниципальной методической поддержки, муниципальных тьюторов;
- сопровождение повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, программах обмена опытом и лучшими практиками в других регионах .

Результатами реализации мероприятий станет:

- внедрение эффективных форм работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических и управленческих кадров, основанных на принципах непрерывности и преемственности, вариативности, мобильности и адресности, прогнозирования и методического сопровождения с учетом идей «опережения»;

4. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов, привлечение и поддержка молодых педагогических работников в образовательные организации.

Мероприятия направлены:

- на расширение действующих мер поддержки педагогов на региональном уровне, обеспечение баланса интересов различных категорий педагогических работников;
- разработку и реализацию муниципальных программ развития и социальной поддержки педагогических кадров в 100 % муниципальных районов;
- создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации молодых педагогических работников в образовательных организациях;
- проведение региональных мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя, повышение престижа профессии; на мотивацию к результативной профессиональной деятельности, повышение престижа наставничества;
- совершенствование системы оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений».

Результатами реализации мероприятий станет:

- повышение кадрового потенциала образовательных организаций ;
- популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности, выплата денежных премий победителям;

– к 2023 году не менее 100 % педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.

IV. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансовое обеспечение Программы основано на использовании ресурсов, заложенных в государственных программах; государственных программах Российской Федерации; национальных и региональных проектах.

V. Механизм реализации Программы

Программа является инструментом реализации мероприятий по преодолению дефицитов педагогических кадров, поддержке педагогических и управленческих кадров региона, профессиональному совершенствованию профессиональных компетенций педагогов, по социальной поддержке педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

VI. Оценка эффективности Программы

Эффективность Программы оценивается ежегодно на основании анализа достигнутых результатов, сравнения фактически достигнутых значений целевых индикаторов с их планируемыми значениями. Реализации Программы позволит создать необходимые условия для преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования к концу 2023 года достижение следующих результатов:

- создание условий для удовлетворения потребностей образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих современным требованиям в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образования;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных организациях;
- развитие системы непрерывного педагогического образования;
- расширение мер социальной поддержки педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Эффективность программы определяется тем, что ее реализация обеспечит необходимое воспроизводство педагогических кадров при относительной стабилизации их численности; привлечение и закрепление молодежи в образовательной сфере; повышение результативности и конкурентоспособности педагогических кадров региона.